

## El SIMA medió en 264 conflictos en 2010, un 10% menos

Servimedia, 28 de febrero de 2011 a las 17:00

El Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) tramitó un total de 264 conflictos en 2010, lo que supone un descenso del 10,2% en comparación con el año anterior.

Según datos presentados este lunes por el órgano de mediación, el 35% de estos procedimientos terminaron en acuerdo, lo que supone una mejora de la efectividad de once puntos porcentuales en comparación con 2009 (24%).

Sin tener en cuenta los casos en los que una de las partes no se presenta al acto de conciliación, el porcentaje de conflictos que acaban en acuerdo sería del 40%.

Por su parte, la celebración de la huelga general del pasado 29 de septiembre disparó el número de trabajadores afectados hasta los 18,39 millones de personas.

Sin embargo, sin tener en cuenta la celebración de la huelga, el número de afectados fue de cerca de tres millones de personas, una cifra similar a la del año anterior.

La mediación fue más efectiva en los conflictos en empresas, donde se resolvieron el 35,5% de los procedimientos (80 de 225). Por su parte, en los casos sectoriales, al índice de acuerdo fue del 28,2% (11 de 39).

La amplia mayoría de los procedimientos (el 78,4%) surgieron por conflictos relacionados con la interpretación y aplicación de los convenios, mientras que el 16,7% estuvieron asociados a la convocatoria de huelgas y el 4,9% a discrepancias surgidas en la negociación colectiva.

En cuanto a la materia que provocó el conflicto, el tema salarial fue el más frecuente con un total de 96 expedientes (95 de mediación y uno de arbitraje).

De éstos, casi una tercera parte (31) se debieron al recorte del 5% del salario a los empleados públicos. En concreto, el conflicto se creó entre los trabajadores de las mutuas de accidentes, que también sufrieron esta medida.

Por su parte, hubo 31 conflictos relacionados con el tiempo de trabajo y 30 con los derechos sindicales. El resto, cerca del 60% del total, estuvieron motivados por otras causas, como problemas en la contratación (11) o con la seguridad social complementaria (6), entre otros.

Por sectores de actividad, el que más conflictos tramitó en el SIMA fue la industria química, con 42 casos, seguida por las entidades de seguros (34), los "contact center" (19) y los del metal (18).

Habitualmente son los sectores industriales los que protagonizan el mayor número de conflictos que se presentan ante el SIMA.

0