



FUNDACION
SIMA

Servicio Interconfederal
de Mediación
y Arbitraje

INFORME DE SEGUIMIENTO DE LOS PROCEDIMIENTOS TRAMITADOS EN 2012

PRINCIPALES RESULTADOS

30 de diciembre de 2013

Dirección:

C/ San Bernardo, 20, 5ª Planta
28015 Madrid

Teléfono:

91 360 54 20

Fax:

91 360 54 21

Internet:

www.fsima.es

Twitter:

@fundacionsima

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	Página 3
1.1 Metodología	
1.2 Sistemática	
1.3 Datos generales	
2. PROCEDIMIENTOS FINALIZADOS CON ACUERDO	Página 6
2.1 Grado de cumplimiento general de los acuerdos	
2.2 Distribución de los acuerdos según el tipo de conflicto	
2.3 Distribución de los acuerdos según la materia objeto del conflicto	
2.4 Distribución de los acuerdos según el ámbito funcional del conflicto	
2.5 Distribución de los acuerdos según el sector de actividad	
3. PROCEDIMIENTOS FINALIZADOS SIN ACUERDO	Página 12
3.1 Situación general de los procedimientos finalizados sin acuerdo	
3.2 Distribución de los desacuerdos según el tipo de conflicto	
3.3 Distribución de los desacuerdos según la materia objeto del conflicto	
3.4 Distribución de los desacuerdos según el ámbito funcional del conflicto	
3.5 Distribución de los desacuerdos según el sector de actividad	
4. OTROS RESULTADOS	Página 17
4.1. Situación general de los procedimientos finalizados con "Otros resultados"	
4.2. Distribución de "Otros resultados" según el tipo de conflicto	
4.3. Distribución de "Otros resultados" según la materia objeto del conflicto	
4.4. Distribución de "Otros resultados" según el ámbito funcional del conflicto	
4.5. Distribución de "Otros resultados" según el sector de actividad	
5. LA SOLUCIÓN JUDICIAL DEL CONFLICTO	Página 20
5.1. Procedimientos en los que las partes presentaron demanda judicial ante los tribunales	
5.2. Procedimientos con demanda judicial en los que se dictó sentencia	
6. CONCLUSIONES	Página 23

1 INTRODUCCIÓN

En el marco del Plan de Actuación para el año 2013 el Patronato de la Fundación SIMA acordó, como en años anteriores, realizar un estudio sobre el seguimiento de los procedimientos tramitados en el SIMA durante el año anterior.

El informe que hoy se presenta permite conocer no solo el resultado final de los procedimientos de mediación una vez terminada la intervención del SIMA, sino también el impacto real de la actividad de este Servicio en la reducción de la conflictividad laboral y consecuente desjudicialización de las controversias surgidas entre empresarios y trabajadores o sus respectivas representaciones.

Para su elaboración se han analizado todos los procedimientos de mediación tramitados durante el año 2012 en el SIMA. Se excluyen, por tanto, los procedimientos de arbitraje puesto que su finalización mediante un laudo siempre pone fin al conflicto de manera definitiva.

1.1 Metodología

Los datos para la elaboración de este informe se han obtenido en dos fases diferenciadas.

- A) La primera de ellas dedicada a la recopilación de las bases de datos del SIMA de toda la información relativa a la tramitación del procedimiento de mediación.
- B) La segunda, a su seguimiento posterior mediante el contacto con la parte promotora del conflicto, sin perjuicio de que ulteriormente la información facilitada haya podido ser contrastada con la otra parte.

En la mayoría de los casos este contacto se realizó mediante la remisión a la organización solicitante de la mediación de un recordatorio con los principales datos del conflicto. Además, en todos aquellos supuestos en que ha existido la posibilidad, se ha solicitado la documentación que sustentaba la información facilitada, para un mejor contraste de la misma.

En este sentido, resulta destacable y de agradecer la colaboración obtenida a través de los asesores de las Federaciones de las distintas Organizaciones sindicales así como los de los representantes empresariales que, mostrando una inequívoca voluntad de cooperación con el SIMA, han permitido el conocimiento de lo sucedido tras el acto de mediación.

Respecto de los datos manejados, resulta importante señalar que del total de 348 procedimientos tramitados en el SIMA en el año 2012 se ha descontado un arbitraje por los motivos antes expuestos. De este modo, el total de procedimientos analizados en el estudio ha sido de 347 mediaciones.

1.2 Sistemática

Este año se ha optado por estructurar el informe en función del resultado de las mediaciones. Se mantienen, no obstante, los apartados sobre “La solución judicial del conflicto” y “Conclusiones” por su particular interés.

De este modo la primera sección estudia los procedimientos que finalizaron con acuerdo, la segunda los de desacuerdo y la tercera los que tuvieron otros resultados. Esta última comprende, al igual que en años anteriores, el archivo del expediente por la parte solicitante del procedimiento o su no celebración ante la incomparecencia de la parte solicitante (archivo de expediente) o no solicitante de la mediación (intentado sin efecto).

Cada resultado analiza, por una parte, su evolución de conjunto y por otra, su clasificación por los tipos de conflicto señalados en el artículo 4.1 del Acuerdo sobre Solución Autónoma de Conflictos (en adelante, ASAC), la materia objeto del mismo, el ámbito funcional en el que se produjeron, esto es, si el conflicto surgió a nivel sectorial o empresarial o la distribución por concretos sectores de actividad.

En el capítulo relativo a “La solución judicial del conflicto” se realiza un seguimiento pormenorizado de aquellos procedimientos en los que alguna de las partes optó por su judicialización. Si bien lo habitual es que se trate de mediaciones promovidas con carácter previo a la demanda de conflicto colectivo y que finalizaron sin acuerdo, la realidad demuestra que no siempre es así.

Por su parte, el apartado dedicado a “Conclusiones” contribuye a la detección de los puntos más significativos de este Informe, por cuanto se destacan no solo los datos más relevantes, sino también los que han supuesto alguna evolución fuera de los parámetros que pueden considerarse habituales, atendiendo a los resultados de años precedentes.

1.3 Datos generales

De las 347 mediaciones objeto de este estudio, 89 finalizaron con acuerdo, 218 sin acuerdo, 29 fueron intentadas sin efecto y 11 quedaron archivadas, resultando los porcentajes según se aprecia en el gráfico inserto a continuación.

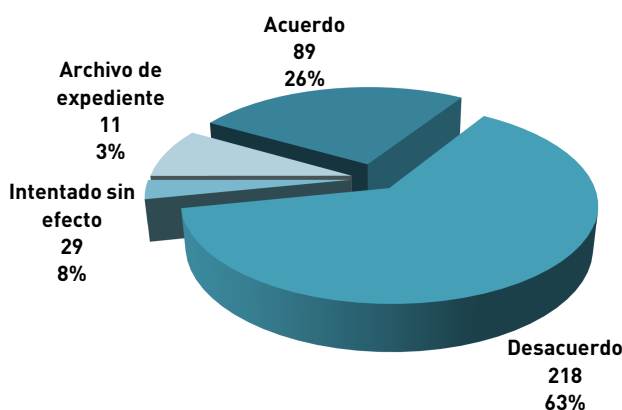


Gráfico 1: CLASIFICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS SEGÚN RESULTADO

Por su parte y atendiendo al tipo de conflicto, las mediaciones resultaron encuadradas en los tipos de conflictos regulados en el artículo 4.1 ASAC según la siguiente tabla.

Cuadro 1: CLASIFICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS SEGÚN TIPO DE CONFLICTO

Tipo de conflicto	nº	%
Interpretación y aplicación	257	73,8%
Huelga o servicios de seguridad y mantenimiento	67	19,3%
Discrepancias en periodo de consultas (arts. 40, 41, 47, 51 y 82.3 ET)	14	4,0%
Bloqueo negociación de convenio	5	1,4%
Impugnación de convenios colectivos	2	0,6%
Inaplicación de convenio colectivo sectorial	2	0,6%
Bloqueo negociación acuerdo o pacto	1	0,3%
Bloqueo en comisión paritaria	0	0,0%
Discrepancias surgidas en periodo de consultas art. 44.9 ET	0	0,0%
Desacuerdo en flexibilidad extraordinaria temporal	0	0,0%
Sustitución periodo de consultas por el juez (art. 64.5 Ley Concursal)	0	0,0%

Los anteriores datos revelan la desproporción que se produce entre los tipos de conflicto regulados -que ascienden a once clases distintas- y la realidad de los procedimientos que se tramitan, que principalmente se limitan a tres.

De esta manera la gran mayoría de las solicitudes de mediación acaban siendo encuadradas en el tipo "Interpretación y aplicación" por ser éste el más genérico, lo que permite que su asignación en el mismo no resulte errónea pero que tampoco sea del todo exacta.

En la antítesis se encuentran otros tipos de conflicto cuya utilización es nula. Ello conduce a la conclusión de que tal vez debiera procederse a una reconsideración en la regulación de los tipos de conflicto del ASAC.

2

PROCEDIMIENTOS FINALIZADOS CON ACUERDO

Se analizan en este apartado los procedimientos de mediación cuya terminación se materializó en un acta de acuerdo. Como se ha adelantado en la Introducción, las mediaciones que finalizaron con acuerdo fueron 89, lo que supone que el porcentaje de acuerdos durante 2012 asciende al 26%, sobre el total de 347 procedimientos estudiados.

De estos acuerdos se beneficiaron a 565.670 trabajadores y a sus empresas, que vieron resueltos los conflictos que les afectaban sin necesidad de tener que acudir para ello a la vía judicial ni convocar, en su caso, una huelga.

Estos acuerdos, ya fueran suscritos en el ámbito empresarial o en el sectorial, repercutieron en 15.005 empresas, que solventaron sus conflictos sin coste alguno, dado el carácter gratuito para los usuarios que tienen los sistemas de solución de conflictos regulados en el ASAC.

2.1 Grado de cumplimiento general de los acuerdos

Del total de los 89 acuerdos suscritos en el SIMA, los firmantes consideran cumplidos en sus propios términos 76 de ellos. La afirmación anterior supone una tasa de cumplimiento del 85,4%.

En cuatro de los trece acuerdos incumplidos fue presentada demanda ante la Audiencia Nacional, por lo que su seguimiento es analizado en el apartado de este Informe denominado "La solución judicial al conflicto".

De los nueve procedimientos restantes, uno se considera parcialmente cumplido, dos de ellos no fueron ratificados por la asamblea de trabajadores y el resto, versando todos sobre algún tipo de proceso de reestructuración empresarial, finalizaron sin acuerdo y con la consecuente adopción de las medidas planteadas por la empresa en el correspondiente expediente.

La proporción sobre el grado de cumplimiento de los acuerdos queda patente en el gráfico que se incorpora a continuación.

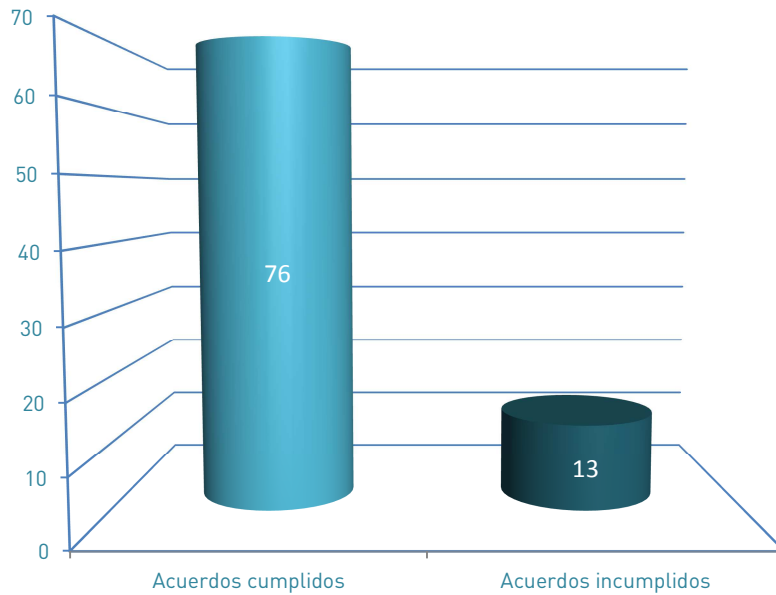


Gráfico 2: GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS ACUERDOS

2.2 Distribución de los acuerdos según el tipo de conflicto

Los procedimientos finalizados con acuerdo durante el año 2012 han quedado clasificados en siete de los once tipos de conflictos previstos en el artículo 4.1 ASAC. No obstante cabe señalar que, tal y como se ha expuesto más extensamente en la Introducción, todos los procedimientos tramitados durante el año objeto de estudio se han encuadrado en esos mismos siete tipos de conflicto, con independencia del resultado que en cada uno se haya producido.

Centrándonos en la distribución de los 89 acuerdos alcanzados, 61 de ellos fueron considerados como de interpretación o aplicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 153 de la Ley de Jurisdicción Social y 4.1.a) ASAC. Por su parte, 18 de ellos hubieran dado lugar a la convocatoria formal de una huelga; cinco se derivaban de discrepancias surgidas durante un periodo de consultas; cuatro se debían a un bloqueo en la negociación (tres de un convenio colectivo y otro más de otro acuerdo o pacto colectivo) y uno tenía su origen en la inaplicación del convenio colectivo.

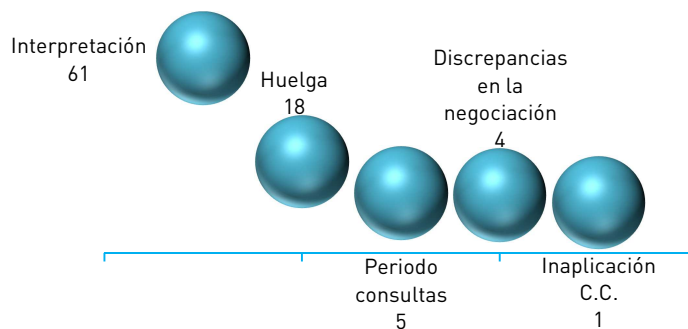


Gráfico 3: Nº DE ACUERDOS SEGÚN TIPO DE CONFLICTO

Considerando el grado de cumplimiento, éste se mantiene más o menos constante en los distintos tipos de conflicto excepto en los que dan lugar a la convocatoria de una huelga, donde resulta llamativo que el incumplimiento de los acuerdos roza el 40%.

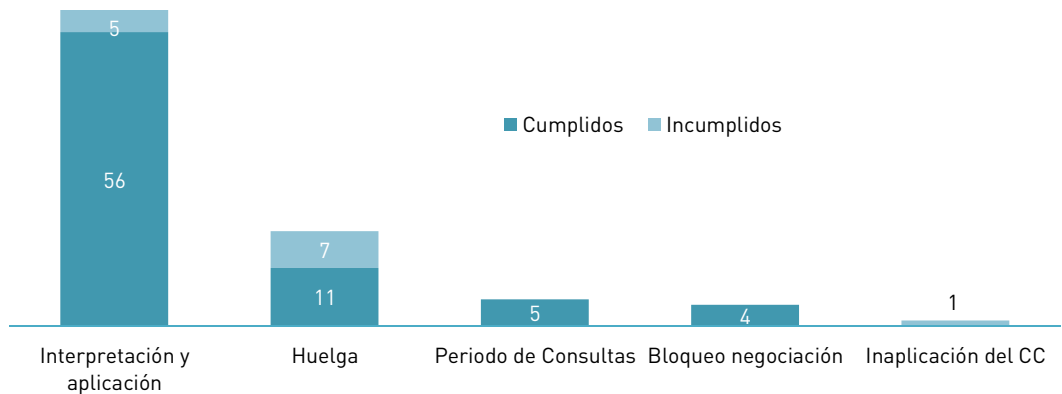


Gráfico 4: Nº DE ACUERDOS CUMPLIDOS SEGÚN TIPO DE CONFLICTO

Si bien también podría afirmarse que el incumplimiento en el tipo de inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo aplicable es del 100%, se recomienda no estimar este dato, por cuanto se ha producido en el único acuerdo alcanzado y, por tanto, resulta imposible predecir su comparación con otros eventuales resultados.

2.3 Distribución de los acuerdos según la materia objeto del conflicto

Como puede comprobarse en el gráfico siguiente, el mayor número de procedimientos que finalizaron con acuerdo se centraron en cuestiones salariales y en procesos de reestructuración.

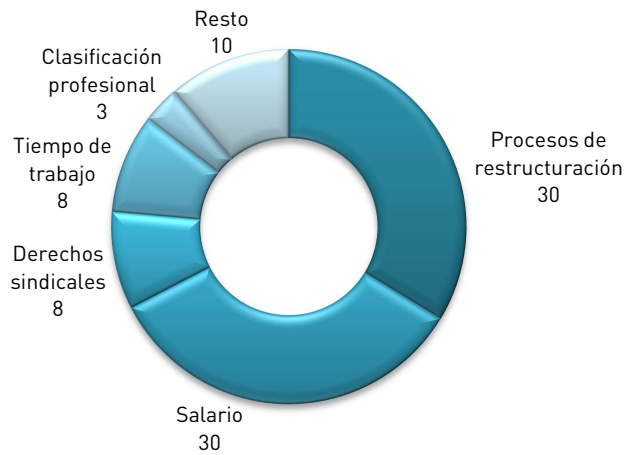


Gráfico 5: Nº DE ACUERDOS SEGÚN LA MATERIA ORIGEN DEL CONFLICTO

Le siguen a gran distancia los conflictos surgidos en relación con el tiempo de trabajo y con derechos sindicales, habiéndose producido también un número algo menos significativo relacionado con la clasificación profesional de los trabajadores.

Indicar que bajo el epígrafe “Resto” se han incluido los acuerdos producidos en conflictos sobre materias tan dispares como “Huelga por discrepancias en la negociación”, “Impugnación de acuerdos. Ámbito y concurrencia de convenios”, “Seguridad social complementaria”, “Constitución de Mesa” o “Contratación/vacantes” pero de las que se ha optado por no mantener su individualidad debido al escaso número de mediaciones que se han producido sobre tales temas.

Sin embargo, sí que puede resultar interesante descender al detalle de los dos epígrafes que han aglutinado un mayor número de conflictos. Así cabe señalar que los 30 procedimientos tramitados en procesos de reestructuración han versado sobre las submaterias que se recogen a continuación:

Cuadro 2: SUBMATERIAS EN LOS PROCEDIMIENTOS DE PROCESOS DE RESTRUCTURACIÓN

Despido colectivo (art. 51 ET)	14
Modificación sustancial de condiciones de trabajo en materia de jornada, horario, turnos,... (art. 41 ET)	8
Inaplicación del convenio (art. 82.3 ET)	3
Movilidad geográfica/traslados (art. 40 ET)	1
Sucesión de empresas (art. 44 ET)	1
Reestructuraciones que implican más de una de las medidas anteriores	3

Por su parte, las mediaciones sobre salario se han encuadrado en alguna de las submaterias que pueden observarse en el cuadro siguiente:

Cuadro 3: SUBMATERIAS EN LOS PROCEDIMIENTOS SOBRE SALARIO

Determinación del incremento, revisión salarial o inaplicación del convenio	17
Retribuciones vinculadas a la persona del trabajador (retribución variable, incentivos,...)	5
Estructura salarial	3
Impago o retraso en el abono de salarios	2
Retribuciones vinculadas al puesto de trabajo (pluses de nocturnidad, turnicidad, distancia,...)	2
Otros beneficios sociales	1

Considerando el grado de cumplimiento según la materia, parece que el porcentaje se distribuye de una manera bastante uniforme. Así el cumplimiento se enmarca entre un mínimo de un 67% (en Clasificación profesional) y un máximo de un 100% (para Tiempo de trabajo y Resto de materias). Cabe destacar que el porcentaje de cumplimiento en las dos materias con mayor número de conflictos está en un 77% para los Procesos de reestructuración y en un 90% para los conflictos que versaban sobre Salario.

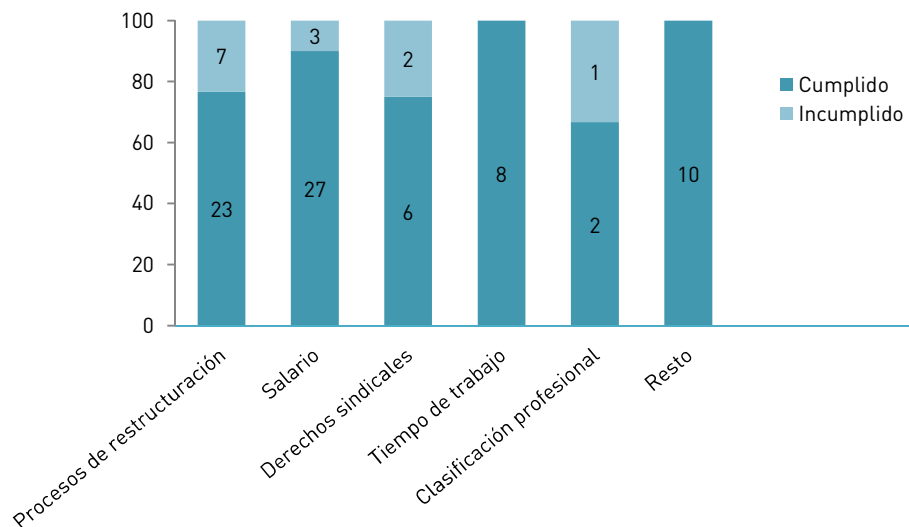


Gráfico 6: Nº ACUERDOS CUMPLIDOS SEGÚN LA MATERIA ORIGEN DEL CONFLICTO

2.4 Distribución de los acuerdos según el ámbito funcional del conflicto

Teniendo en cuenta el ámbito en el que se desarrolló el procedimiento, 80 de los acuerdos se produjeron en el seno de la empresa mientras que los nueve restantes se alcanzaron en conflictos que afectaban a todas las empresas comprendidas en un mismo sector de actividad.

Considerando el grado de cumplimiento según el ámbito funcional del conflicto, destacar que en los acuerdos suscritos para ámbitos sectoriales se alcanza el 100%.

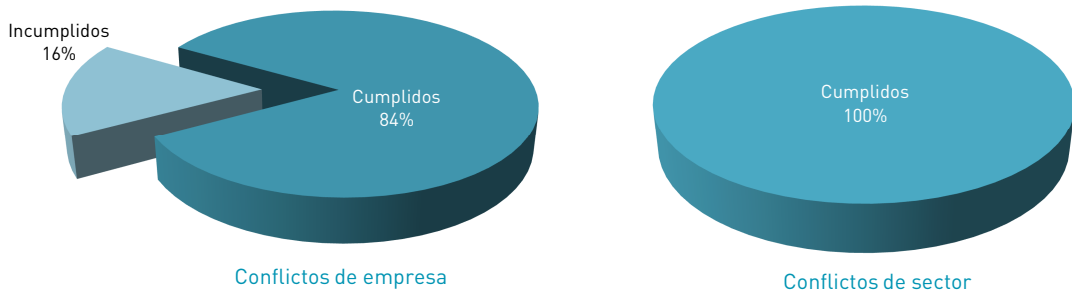


Gráfico 7: PORCENTAJE DE ACUERDOS CUMPLIDOS SEGÚN SU ÁMBITO FUNCIONAL

2.5 Distribución de los acuerdos según el sector de actividad

Descendiendo al detalle de los sectores entre los que se distribuyen los acuerdos producidos en el SIMA se puede afirmar que, exceptuando los producidos en la Industria Química y en las Empresas de Consultoría, Estudios de Mercado y de la Opinión Pública, que ha resultado especialmente numeroso, el resto de los acuerdos se reparten de manera equitativa entre el resto.

En el gráfico que se inserta a continuación aparecen distribuidos los acuerdos producidos en el año 2012 por sectores, manteniendo la distinción de si el conflicto se planteaba en el ámbito sectorial o empresarial.

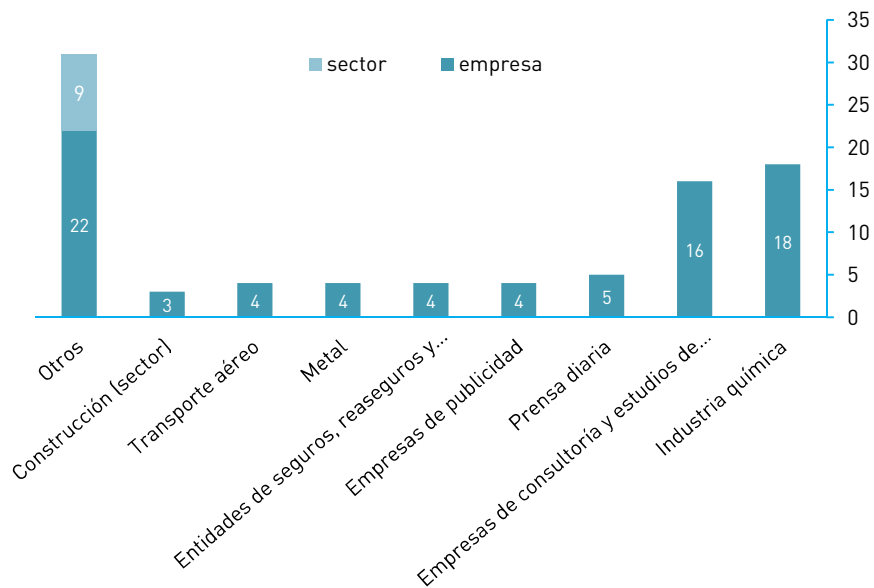


Gráfico 8: N° DE ACUERDOS SEGÚN EL SECTOR EN EL QUE SE PRODUCE EL CONFLICTO

Así puede comprobarse que, a cierta distancia de los dos sectores mencionados, se sitúan Prensa diaria, Empresas de publicidad, Entidades de Seguros, Reaseguros y Mutuas de Accidentes de Trabajo, Metal, Transporte aéreo o Construcción. En todos ellos el conflicto fue planteado en el ámbito empresarial. El resto de los 31 acuerdos se han producido en otros tantos sectores de actividad, mediaciones que fueron promovidas tanto en ámbito empresarial como sectorial.

Considerando el grado de cumplimiento de los acuerdos según el sector en el que se produjo el conflicto, este análisis revela que en los sectores de Metal, Seguros y Construcción se produce un cumplimiento total.

Lo mismo sucede en los sectores que han recurrido a los procedimientos del ASAC en escasas ocasiones: el cumplimiento se produce en casi todos los casos. Así, en el gráfico siguiente puede apreciarse que el cumplimiento en "Otros", denominación bajo la que se agrupan los sectores con menos de tres mediaciones finalizadas con acuerdo, alcanza el 97%.

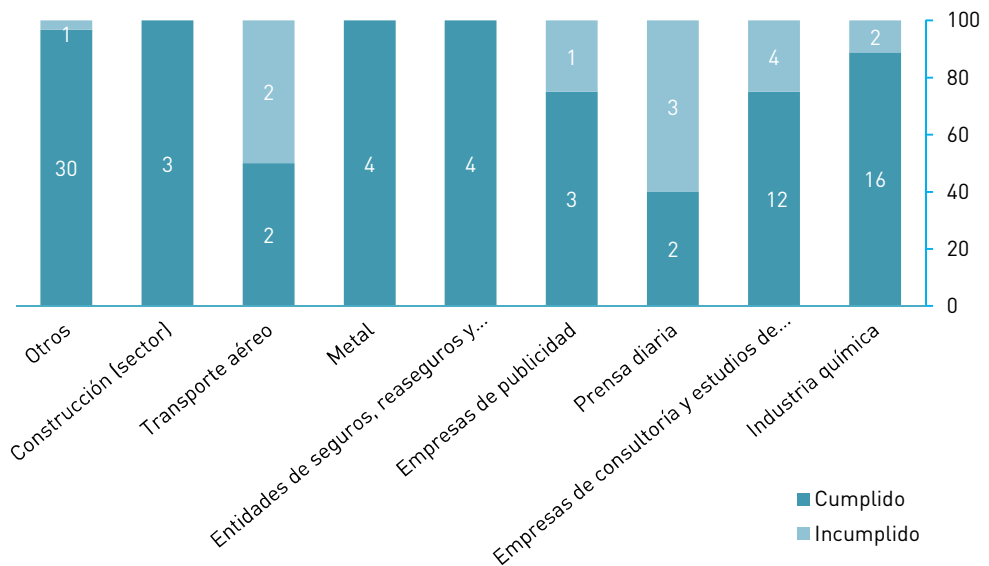


Gráfico 9: N° DE ACUERDOS CUMPLIDOS SEGÚN EL SECTOR DE ACTIVIDAD DONDE SE PRODUJO EL CONFLICTO

3

PROCEDIMIENTOS FINALIZADOS SIN ACUERDO

Tal y como se ha avanzado en la Introducción, de las 347 mediaciones de 2012 que han sido analizadas en este estudio, un total de 218 finalizaron sin acuerdo, cifra que supone un 63% sobre el total.

3.1 Situación general de los procedimientos finalizados sin acuerdo

El devenir de cualquier conflicto que no es resuelto en el SIMA suele poder encuadrarse en una de las tres siguientes posibilidades:

- a) Presentación de la correspondiente demanda ante la Audiencia Nacional, si se opta por judicializar el asunto.

Así, del total de 218 desacuerdos se presentó demanda en 123 casos, alcanzándose acuerdo en sede judicial en 19 de ellos.

El detalle del resto de situaciones producidas en sede judicial se concreta en el apartado “La solución judicial del conflicto” de este Informe.

- b) Suscripción de un acuerdo posterior que ponga fin al conflicto.

Por su parte, en 38 ocasiones se suscribió un acuerdo con posterioridad que puso fin al conflicto. Acuerdo que, muchas de las veces, tuvo su origen en alguna de las propuestas formuladas por los mediadores y no aceptadas por las partes en la reunión de mediación celebrada en el SIMA.

Resulta necesario aclarar, llegados a este punto, que se ha considerado como “acuerdo posterior” un supuesto en el que el asunto fue sometido a arbitraje de la CCNCC y no consta la existencia de impugnación posterior.

- c) Permanencia de la situación conflictiva.

Los conflictos que dieron lugar a las restantes 57 mediaciones permanecen abiertos a día de hoy.

De ellos, 15 se tramitaron con carácter previo a la convocatoria formal de huelga y la misma se celebró en casi todos los casos, quedando únicamente al margen de su celebración un supuesto por intervención de la Autoridad Laboral.

En los 42 conflictos restantes, todos calificados como de interpretación y aplicación, se optó por no adoptar ninguna medida de carácter colectivo posterior, según información facilitada por la propia parte solicitante del correspondiente procedimiento.

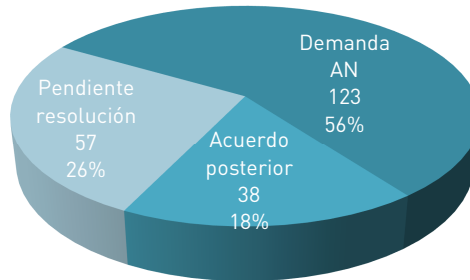


Gráfico 10: SEGUIMIENTO POSTERIOR DE LOS PROCEDIMIENTOS FINALIZADOS SIN ACUERDO EN EL SIMA

3.2 Distribución de los desacuerdos según el tipo de conflicto

De los 218 procedimientos que acabaron en desacuerdo durante 2012, 170 fueron calificados como de *interpretación y aplicación* de conformidad con lo dispuesto en el artículo 153 LRJ. Ello supone un 78% sobre el total.

Puesto que según el artículo 156 LRJ la mediación en tales casos es requisito necesario para la tramitación del proceso judicial, puede resultar interesante señalar que de esos 170 supuestos fueron presentadas 114 demandas, con los resultados que se estudian en el apartado “La solución judicial al conflicto” de este Informe.

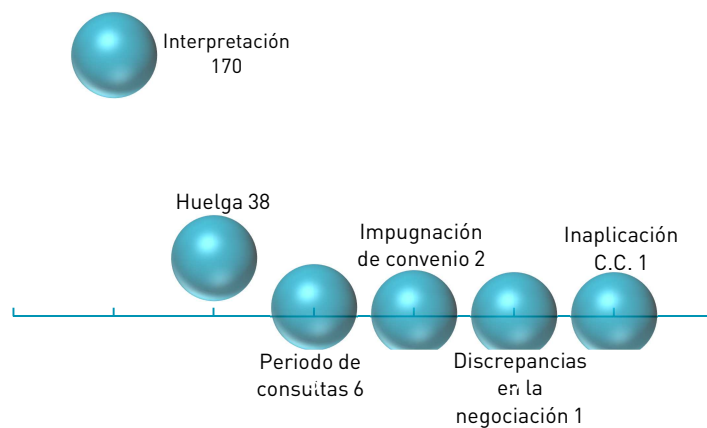


Gráfico 11: Nº DE DESACUERDOS SEGÚN TIPO DE CONFLICTO

De los treinta y ocho desacuerdos en mediación que habían sido promovidos *con carácter previo a la convocatoria formal de una huelga* se celebraron 22. En las 15 restantes su no celebración se debió en dos supuestos a la judicialización del conflicto y en los 13 restantes a la suscripción de un acuerdo una vez se había producido la convocatoria formal ante la Dirección General de Empleo.

Respecto de los seis desacuerdos producidos por **discrepancias surgidas durante los periodos de consultas**, excepto en uno de los asuntos en que se alcanzó un acuerdo con posterioridad, los demás terminaron siendo judicializados.

El resto de desacuerdos se produjeron en los tipos señalados en el gráfico de este apartado, esto es, dos en impugnación de convenio colectivo, uno en discrepancias surgidas durante el periodo de negociación de un convenio, acuerdo o pacto colectivo y otro en inaplicación del convenio colectivo.

3.3 Distribución de los desacuerdos según la materia objeto del conflicto

Al igual que en el caso de los procedimientos finalizados con acuerdo, la materia en la que se suscribió un mayor número de desacuerdos se centró en cuestiones salariales, seguida de las derivadas de procesos de reestructuración.

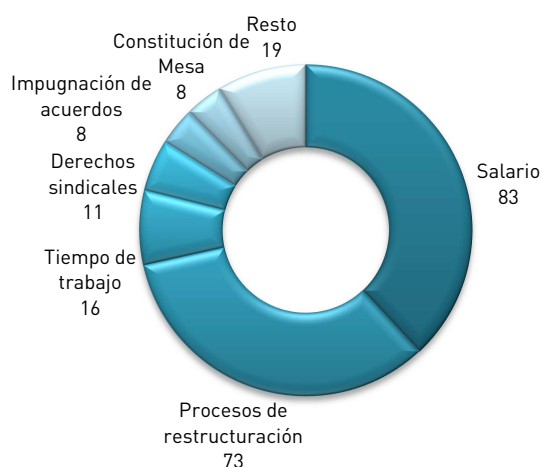


Gráfico 12: N° DE DESACUERDOS SEGÚN LA MATERIA ORIGEN DEL CONFLICTO

Del total de los 83 desacuerdos encuadrados en la materia de **Salario**, la mayoría de ellos -un total de 41-, han sido subclasificados como de “Determinación del incremento salarial, revisión salarial o inaplicación del convenio”, ante la existencia de discrepancias sobre el incremento salarial anual aplicable. De ellos, sólo en cuatro casos se alcanzó un acuerdo con posterioridad, en 17 se prosiguió con la vía judicial y en los 20 restantes no se ha concretado el desenlace final del conflicto.

Este año también merece la pena destacar la submateria salarial de “Retribuciones vinculadas a la persona del trabajador (retribución variable, incentivos,...)”, donde se encuadran 27 de los desacuerdos. Tales conflictos se produjeron por la aplicación unilateral de compensaciones y absorciones de distintos complementos o las modificaciones, también unilaterales, de las condiciones que los regían. Cabe destacar que de los 27 conflictos, 19 fueron judicializados mientras que no se optó por esta vía en siete de ellos y se alcanzó un acuerdo posterior en el restante.

Por su parte, de los 73 desacuerdos habidos en **Procesos de reestructuración** destacan los 28 subclasificados como “Modificación sustancial de condiciones de trabajo art. 41 ET”. De ellos, 23 fueron sometidos a decisión judicial, tres finalizaron con la suscripción de un acuerdo posterior y en dos no se adoptó ninguna medida adicional de conflicto, si bien no consta su resolución final.

También merecen tratamiento individualizado los 21 desacuerdos subclasificados como “Despido colectivo art. 51 ET”, de los que se alcanzaron 14 acuerdos con posterioridad, se celebraron cinco huelgas y dos fueron sometidos a los tribunales.

Siguiendo el gráfico, a gran distancia se encuentran el resto de materias, que engloban los 62 desacuerdos restantes. De ellos, 41 asuntos fueron judicializados, once se resolvieron mediante acuerdo posterior y diez permanecen activos a día de hoy.

3.4 Distribución de los desacuerdos según el ámbito funcional del conflicto

La mayor parte de los 218 desacuerdos suscritos en el SIMA se produjeron en conflictos surgidos en el ámbito empresarial, posiblemente debido a que los conflictos de empresa suponen el 90% de los conflictos totales tramitados en el SIMA.

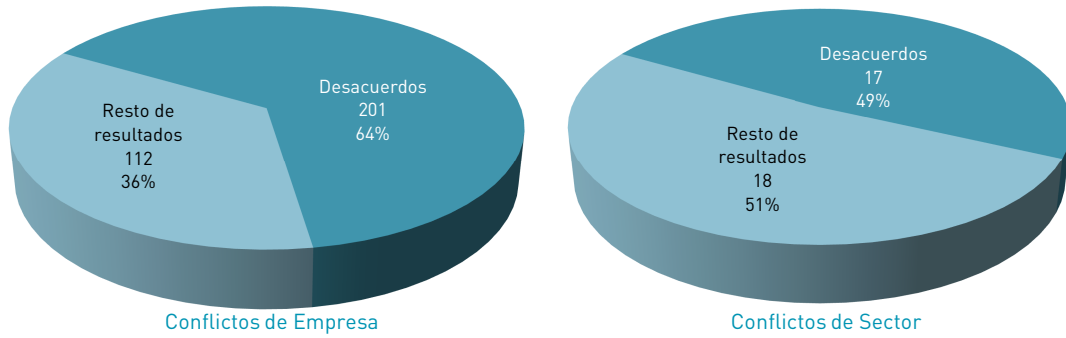


Gráfico 13: DESACUERDOS SEGÚN EL ÁMBITO FUNCIONAL DEL CONFLICTO

Según este gráfico y considerando los datos porcentualmente, la proporción respecto de los desacuerdos habidos en el ámbito empresarial resulta más equilibrada.

Sobre el seguimiento posterior de los mismos cabe decir que, de los 201 desacuerdos producidos en el ámbito empresarial, 113 continuaron con la vía judicial, 33 se solventaron mediante la suscripción de un acuerdo posterior y 55 permanecen abiertos al día de hoy, habiendo llegado a celebrarse huelgas como medio de exteriorización del conflicto.

Por su parte, en el ámbito sectorial, diez fueron solventados judicialmente, cinco mediante acuerdo posterior y dos permanecen sin resolver.

3.5 Distribución de los desacuerdos según el sector de actividad

Descendiendo al detalle de los sectores en los que se han suscrito los desacuerdos en el SIMA, puede afirmarse que éstos se reparten de una manera relativamente equitativa entre los distintos sectores de actividad.

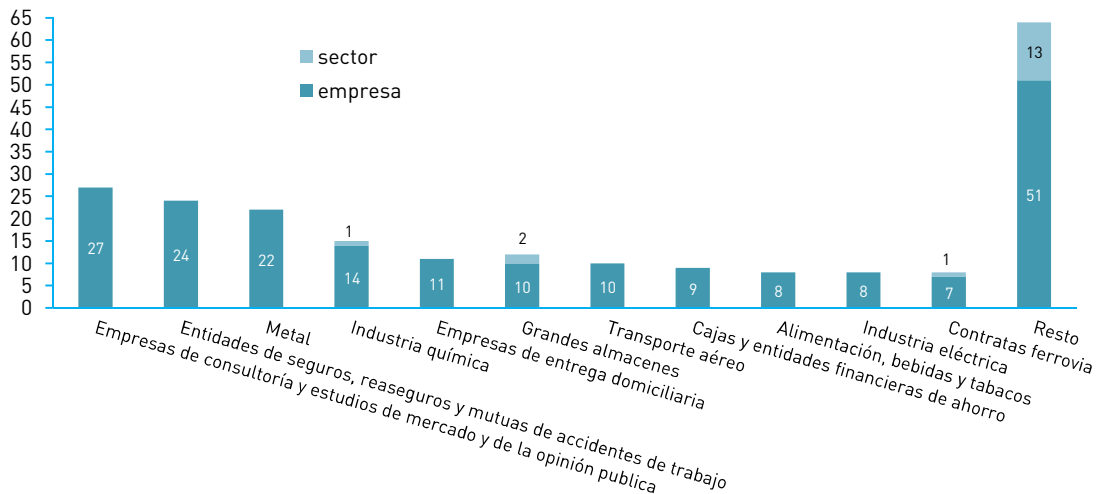


Gráfico 14: Nº DE DESACUERDOS SEGÚN EL SECTOR EN EL QUE SE ORIGINÓ EL CONFLICTO

Si bien no va a procederse ahora a descender al detalle del devenir posterior de los conflictos que pasaron por el SIMA y que finalizaron sin acuerdo, puede resultar interesante aportar los datos genéricos de cada uno de ellos, comprobándose, según tabla inserta a continuación, que no en todos los sectores se adoptan las mismas medidas una vez finalizada la mediación sin acuerdo en el SIMA.

Cuadro 4: ACTUACIONES POSTERIORES AL DESACUERDO EN EL SIMA

Nombre del sector	Nº desacuerdos	Demanda ante la AN	Acuerdo con posterioridad	No hay demanda ni acuerdo pero se celebra huelga	Sin medidas posteriores de conflicto conocidas
Empresas de consultoría y estudios de mercado...	27	16	3	2	6
Entidades de seguros, reaseguros y mutuas...	24	5	0	0	19
Metal sector	22	12	9	1	0
Industria química	15	4	6	0	5
Empresas de entrega domiciliaria	11	5	0	6	0
Grandes almacenes	12	11	0	0	1
Transporte aéreo	10	8	1	0	1
Cajas y entidades financieras de ahorro	9	6	1	0	2
Alimentación, bebidas y tabacos	8	8	0	0	0
Industria eléctrica	8	6	0	0	2
Contratas ferroviarias	8	5	1	1	1
Resto	64	37	17	4	6

4

OTROS RESULTADOS

Bajo el epígrafe “Otros resultados” se han incluido todos los procedimientos de mediación que, durante el año 2012, finalizaron con el resultado de intentado sin efecto o de archivo de expediente.

Se entiende por “Intentado sin efecto” cuando, a pesar de estar debidamente citada al acto de mediación, no comparece al mismo la parte frente a la que se dirige el conflicto.

Por su parte, las mediaciones archivadas son aquellas sobre las que, una vez adjudicado número de expediente, se recibe un requerimiento en tal sentido a instancias de la parte solicitante, normalmente por haberse superado la situación que dio lugar a la interposición del escrito de solicitud de mediación. También son calificados como “Archivo de expediente” los procedimientos en los que se produce la incomparecencia a la reunión de la parte que insta el conflicto.

Como ya se ha adelantado en la Introducción de este estudio, únicamente el 3% de los procedimientos fueron archivados y en el 8% se produjo su intento sin efecto.

4.1 Situación general de los procedimientos finalizados con “Otros resultados”

A pesar del título de este apartado, no parece poder hacerse un seguimiento que resulte “general” de las mediaciones finalizadas con este tipo de resultados. Ello se debe a que mientras los procedimientos archivados tienen un tratamiento más similar al de los acuerdos, en el sentido de que lo habitual es que su archivo fuera solicitado por la suscripción de un pacto entre las partes que se entiende que pone fin al conflicto, los intentados sin efecto mantienen un seguimiento similar a los desacuerdos, por cuanto en ellos bien se presenta demanda judicial, bien se suscribe un acuerdo con posterioridad, bien permanece la situación conflictiva sin que, según las noticias recibidas de las partes en conflicto, se haya adoptado medida adicional para solucionarla.

Así, en cuatro de las 29 mediaciones **intentadas sin efecto** se alcanzó un acuerdo posterior, en 14 se presentó la correspondiente demanda ante la Audiencia Nacional, en siete se celebró una jornada de huelga y en las cuatro restantes no se adoptó medida adicional de conflicto alguna.

Respecto a los 11 **archivos de expediente**, tres se habían producido ante la suscripción de un acuerdo que ponía fin al conflicto, dos a que se reanudaron las negociaciones en el seno interno, cuatro a un cambio en la decisión sobre la medida de conflicto a tomar por la parte solicitante y dos a que se trataba de un conflicto excluido del ámbito de aplicación del ASAC.

4.2 Distribución de “Otros resultados” según el tipo de conflicto

Las 40 mediaciones finalizadas con “otros resultados” en 2012 han quedado distribuidas en cuatro de los tipos de conflictos regulados en el artículo 4.1 ASAC, según se desprende del gráfico inserto a continuación y en el que, en aras a una mayor claridad, se mantienen diferenciados los archivados de los intentados sin efecto.

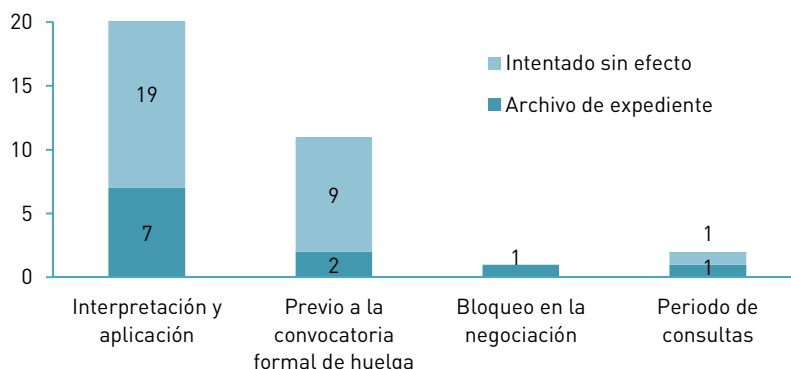


Gráfico 15: DISTRIBUCIÓN DE “OTROS RESULTADOS” SEGÚN TIPO DE CONFLICTO

Como en apartados anteriores, el gráfico no contempla los tipos de conflictos en los que no se produjeron archivos de expediente ni resultaron sin efecto.

Una vez más el conflicto de interpretación y aplicación resulta el más numeroso, seguido en importancia por los que dan lugar a la convocatoria formal de una huelga.

Descendiendo al detalle de los dos tipos principales, de los 26 procedimientos en interpretación y aplicación en 15 se presentó demanda ante la Audiencia Nacional, en tres se suscribieron acuerdos con posterioridad que pusieron fin al conflicto planteado y en ocho se prefirió no adoptar medida alguna.

Por su parte, de las 11 mediaciones previas a la convocatoria de una huelga, ésta fue celebrada en siete ocasiones, en dos se alcanzó un acuerdo posterior que permitió su desconvocatoria y en los dos restantes se optó por no seguir adelante con la medida de conflicto anunciada. Resulta especialmente reseñable que el objeto de las siete huelgas celebradas versaba sobre una reforma legislativa, lo que podría explicar la inasistencia de la parte no solicitante del procedimiento en el sentido de que, a pesar de su comparecencia en el SIMA, ninguna actuación que realizara hubiera permitido la no convocatoria de las movilizaciones anunciadas.

4.3 Distribución de “Otros resultados” según la materia objeto del conflicto

Como se puede comprobar en el gráfico inserto más adelante, no resulta especialmente significativa la distribución por materias de las mediaciones cuyo resultado fue calificado de archivado o intentado sin efecto.

Al igual que en todos los casos anteriores, el mayor número de procedimientos se centran en materia Salarial.

Resulta reseñable que siga en importancia la materia denominada “Otros”, donde se encuadran los procedimientos cuyo objeto del conflicto abarca a más de una materia, sin que pueda colegirse la prioridad de ninguna de ellas sobre las demás. En los concretos supuestos estudiados se trataba de las mismas siete huelgas promovidas como consecuencia de reformas legislativas que han sido tratadas en el apartado anterior.

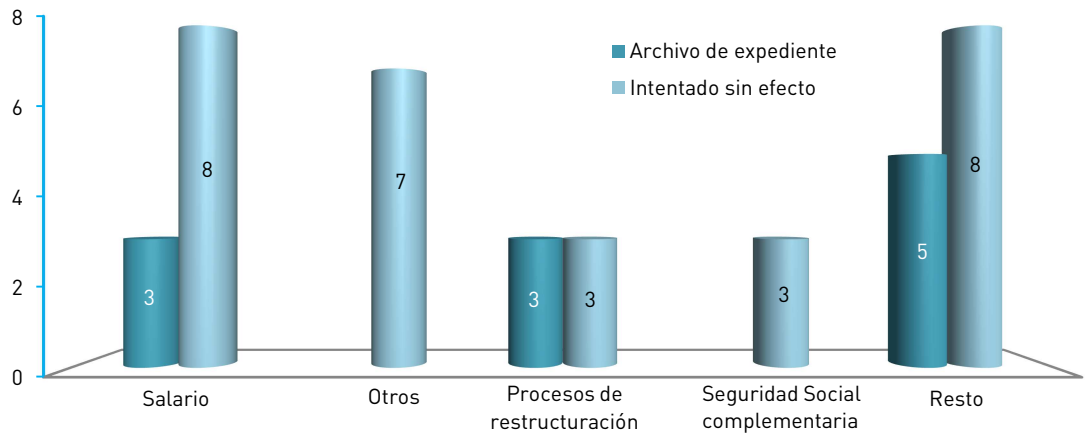


Gráfico 16: MEDIACIONES CON “OTROS RESULTADOS” SEGÚN LA MATERIA ORIGEN DEL CONFLICTO

4.4 Distribución de “Otros resultados” según el ámbito funcional del conflicto

Un total de 31 procedimientos de los 40 que finalizaron sin que fuera posible la celebración de una reunión de mediación tuvieron lugar en el ámbito de una concreta empresa. De ellos, nueve fueron archivados y 22 intentados sin efecto. Las nueve mediaciones restantes se habían producido, por tanto, en el ámbito sectorial.

Si estudiamos estos datos globalmente, según el gráfico siguiente, puede comprobarse que ambos resultados se producen casi en la misma proporción con independencia del ámbito en el que se hubiera suscitado el conflicto.

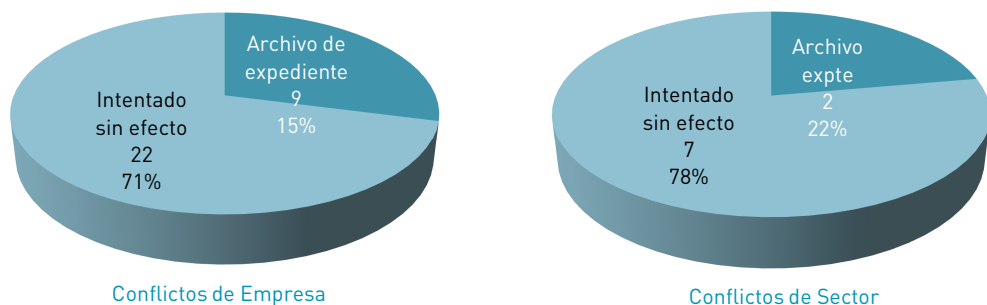


Gráfico 17: “OTROS RESULTADOS” SEGÚN EL ÁMBITO FUNCIONAL DEL CONFLICTO

Respecto al seguimiento posterior, de los 31 conflictos de empresa se optó por la vía judicial en 15 ocasiones, se alcanzó un acuerdo posterior en siete y no se optó por adoptar otra serie de medidas en nueve.

Curiosamente, los nueve conflictos sectoriales se promovieron con carácter previo a la convocatoria formal de huelga, celebrándose siete de ellas (las señaladas en apartados anteriores por modificaciones legislativas) y suspendiendo las otras dos.

4.5 Distribución de “Otros resultados” según el sector de actividad

No parece resultar procedente realizar un estudio pormenorizado de los distintos sectores de actividad en los que se produjeron estos resultados en tanto no se ha producido una acumulación significativa en ninguno de ellos.

5

LA SOLUCIÓN JUDICIAL DEL CONFLICTO

La actividad de la fundación SIMA como órgano de solución autónoma de conflictos colectivos laborales tiene un papel esencial en la resolución del conflicto al margen de los tribunales de justicia y con ella en su desjudicialización. Uno de los objetivos centrales de este informe es el destinado a analizar el impacto real de nuestra actividad, realizando un seguimiento de aquellos conflictos en los que con posterioridad al acto de mediación las partes iniciaron acciones legales. En este análisis se ha estudiado no sólo el resultado judicial final del conflicto sino también la posibilidad de acuerdo entre las partes bien en sede judicial o con carácter previo o el desistimiento de la pretensión.

5.1 Procedimientos en los que las partes presentaron demanda judicial ante los tribunales

De las 347 mediaciones objeto de este estudio, hubieran sido susceptibles de ser judicializadas 256, al haber finalizado el procedimiento sin la suscripción de un acuerdo y no centrarse el objeto del conflicto en el bloqueo de una negociación de convenio. Pues bien, de ellas únicamente se presentó demanda en 141 ocasiones. Ello implica que el 59,4% de los conflictos tramitados en el SIMA no fueron judicializados posteriormente.

En función del ámbito territorial del conflicto, de las 141 demandas presentadas, diez correspondieron al sectorial y las 131 restantes al empresarial.

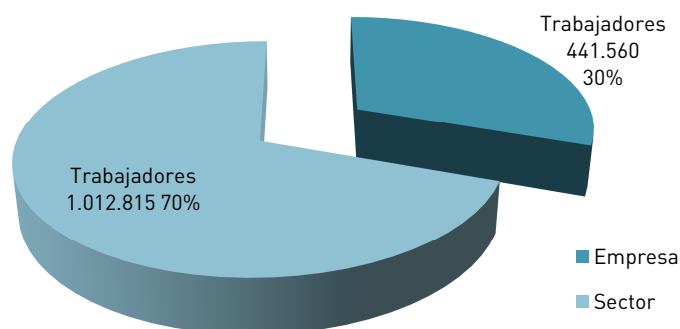


Gráfico 18: DISTRIBUCIÓN DE PROCEDIMIENTOS POR PORCENTAJE DE TRABAJADORES

Si se considera el resultado con el que finalizaron los procedimientos en el SIMA, en 122 no se había alcanzado acuerdo, en 14 se suscribió Acta de intentando sin efecto, en tres se llegó a un acuerdo entre las partes y una quedó archivada antes de la reunión de mediación.

Considerando las materias objeto del conflicto, destacan las relacionadas con el salario en 53 procedimientos, con procesos de restructuración en 37, con derechos sindicales en 12, con tiempo de trabajo en 10 y con los que tuvieron su origen en la constitución de una Mesa en ocho, según detalle contemplado en el cuadro siguiente.

Cuadro 5: DISTRIBUCIÓN DE SENTENCIAS POR MATERIAS

Materia	Nº Sentencias
Salario	53
Procesos de restructuración	37
Derechos sindicales	12
Tiempo de trabajo	10
Constitución mesa	8
Impugnación de acuerdos. Ámbito y concurrencia de convenios	6
Clasificación profesional	6
Seguridad social complementaria	4
Contratación/vacantes	2
Resto	3
Total	141

5.2 Procedimientos con demanda judicial en los que se dictó sentencia

De los 141 procedimientos en los que posteriormente se iniciaron acciones legales, 102 han obtenido sentencia judicial, lo que supone que sólo el 29% de las mediaciones tramitadas en el SIMA finaliza con sentencia judicial.

En los 39 restantes no se ha llegado a dictar sentencia bien por haberse alcanzado acuerdo en conciliación judicial (21 expedientes), bien por desistimiento (11), inadecuación de ámbito territorial (dos) o por permanecer pendiente de resolución a la hora de cerrar este informe.

Por lo tanto, si se toman en consideración los acuerdos adoptados en el SIMA (89), con los que fueron suscritos con posterioridad por las partes (45) y los alcanzados en conciliación judicial (21) puede afirmarse que el 45% de las mediaciones tramitadas en el SIMA se solucionó mediante un acuerdo entre las partes.

Si se tiene en cuenta el resultado del procedimiento judicial, de las 102 sentencias dictadas por la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional, 56 fueron desestimadas, 34 estimadas, y 12 estimadas parcialmente.

Cuadro 6: DISTRIBUCIÓN DE SENTENCIAS EN FUNCIÓN DEL FALLO

	Estimatorias	Desestimatorias	Estimación parcial
Sentencias	34	56	12
% sobre el total	33%	56%	11%

Estos datos nos muestran que del total de procedimientos en los que las partes acudieron a la vía judicial para resolver sus controversias, el 56% vieron desestimadas sus pretensiones, el 33% las vieron satisfechas íntegramente y el 11% obtuvo una sentencia en la que su petición se estimó parcialmente.

Poniendo en relación la **materia del conflicto** y el fallo de la sentencia, la mayoría de las desestimaciones recayeron en procedimientos de restructuración de empresas con 17, seguidas de los relacionados con salario -16- y de los derivados de la constitución de mesas de negociación -4-, por citar las más destacadas. En el caso de las sentencias estimatorias de la pretensión, 14 lo fueron en salario, 6 en tiempo de trabajo y 4 en procesos de restructuración.

Si analizamos el resultado final de los procedimientos en función del **ámbito territorial** en el que se planteaba la discrepancia nos encontramos con que se dictaron 94 sentencias en conflictos de empresa, que suponen el 92% del total y que afectaron a 398.647 trabajadores. Por su parte se dictaron 8 sentencias en conflictos sectoriales, que suponen el 8% restantes y afectaron a 946.015 trabajadores.

Cuadro 7: DISTRIBUCIÓN DE SENTENCIAS EN FUNCIÓN DEL ÁMBITO Y FALLO

RESULTADO	ÁMBITO EMPRESA		
	SENTENCIAS		TRABAJADORES
Total	94	92%	398.647
Estimatoria	31	33%	108.595
Desestimatoria	53	56%	186.419
Estimación parcial	10	11%	103.633

RESULTADO	ÁMBITO SECTOR		
	SENTENCIAS		TRABAJADORES
Total	8	8%	946.015
Estimatoria	3	37,5%	91.015
Desestimatoria	3	37,5%	385.000
Estimación parcial	2	25%	470.000

Poniendo en paralelo ambos ámbitos, empresarial y sectorial, en los cuadros anteriores se puede observar que el porcentaje de sentencias estimadas asciende al 37,5% en el ámbito sectorial frente a un 33% en el empresarial.

Por su parte, frente al 37,5% de sentencias desestimadas en el plano sectorial nos encontramos con una desestimación del 56% de los asuntos planteados en el ámbito empresarial.

Finalmente cabe destacar que, de las 102 sentencias dictadas por la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional, 16 fueron recurridas en Casación ante el Tribunal Supremo.

6

CONCLUSIONES

El grado de cumplimiento de los acuerdos del SIMA es del 85,4%.

- Los acuerdos suscritos en el SIMA beneficiaron a 565.670 trabajadores y a 15.005 empresas, que solucionaron sus conflictos sin coste alguno y sin necesidad de tener que acudir a la vía judicial ni convocar, en su caso, una huelga como instrumento de presión.
- El nivel de cumplimiento de los acuerdos en mediación en el caso de los conflictos salariales se sitúa en un 90%.
- Los acuerdos que se suscriben en el SIMA en el ámbito sectorial alcanzan un grado de cumplimiento del 100%.
- En los sectores de Metal, Seguros y Construcción se produce un cumplimiento total de los acuerdos que se suscriben en el SIMA. Lo mismo sucede en los sectores que han recurrido a los procedimientos del ASAC en escasas ocasiones.

Casi el 60% de los conflictos tramitados por el SIMA finalizaron sin tener que recurrir a la vía judicial.

- Resulta destacable que en 2012 el grado de incumplimiento de los acuerdos que se suscribieron en procedimientos que daban lugar a la convocatoria formal de huelga se situase en torno al 40%.
- En relación con los desacuerdos, el 90% se produjeron en conflictos de empresa, siguiendo con la tendencia ascendente de años anteriores. Se recuerda que los conflictos empresariales supusieron el 86% en 2011 y el 85% en 2010.
- De los nueve conflictos sectoriales que tuvieron como resultado su archivo o su intento sin efecto, se celebró huelga en siete ocasiones.
- Del total de mediaciones tramitadas en 2012 el 41% acudió con posterioridad a los tribunales, pero solo el 29% obtuvo con una sentencia judicial. De ellas, el 56% fueron desestimadas. Las sentencias en las que se estimó totalmente la pretensión únicamente supusieron el 9% del total de procedimientos tramitados.

El 45% de las mediaciones tramitadas en el SIMA en 2012 se solucionó mediante un acuerdo entre las partes, bien dentro del propio procedimiento, bien con posterioridad a él.