

# EL MUNDO

MARTES 1 DE MARZO DE 2011. AÑO XXIII. NÚMERO: 7.740. EDICIÓN MADRID. PRECIO: 1,20 €.

## El antes y el después del caos

MARISA RECUERO / Madrid

El ministro de Fomento no pudo acabar con los controladores por sí sólo. José Blanco necesitó tirar de un árbitro para poner fin al caos y firme al colectivo. Finalmente, se impuso la paz y se redactó un convenio que terminó de dar solución a un conflicto que duraba ya seis años.

### ¿En qué consiste el nuevo convenio de los controladores?

El colectivo trabajará menos horas de manera progresiva, pero también cobrará menos dinero. La jornada laboral máxima será de 1.670 horas –incluidas las ausencias por baja laboral y permisos sindicales–, para reducirse a 1.595 horas dentro de dos años. El salario ya no será de 340.000 euros de media, sino que se reducirá en un 40% (200.000 euros). No obstante, a partir de 2013, ese sueldo disminuirá en función de la reducción de horas laborales.

### ¿Quién ganó el conflicto?

El ministro de Fomento aseguró que no hubo ni vencedores ni vencidos, pero lo que está claro fue que los controladores consiguieron su objetivo: trabajar menos horas y que el convenio se redac-

tara teniendo en cuenta la normativa europea e internacional. Es más, en lo que respecta al salario, ambas partes ya cerraron un acuerdo antes de que intermedia- ra el árbitro y los trabajadores aceptaron una masa salarial de 480 millones de euros.

Aena, no obstante, logró que las horas de formación computasen como horas aeronáuticas, pudiendo así ampliar la jornada laboral del controlador hasta 40, 25 y 20 horas, respectivamente, durante los tres años que estará en vigor el convenio. Es preciso apuntar que estas horas no serán obligatorias, ya que sólo la realizarán los controladores que tengan que cambiar de puesto de trabajo.

### ¿Qué diferencia al controlador español del resto de europeos?

Los trabajadores de las torres y centros de control de Aena seguirán cobrando más dinero que sus homólogos europeos, pese a la reducción de salarios que impone el nuevo convenio colectivo. La media salarial en Europa es de apenas 130.000 euros. Los franceses ganan 95.000 euros al año; los británicos, 120.000 euros; y los alemanes, 170.000 euros. España sólo coincidirá con resto de Europa



El ministro de Fomento, José Blanco, ayer, en Madrid. / ÓSCAR MONZÓN

en la jornada laboral, ya que la media de horas que trabaja un controlador al año en otro país es de 1.500. Los españoles se aproximarán a esa cifra en el último año del convenio. En 2013, la jornada máxima será de 1.595 horas.

¿Qué ocurrirá con el colectivo cuando arranque el 'cielo único'? Con la puesta en marcha del cielo único europeo en 2013, en España

sobrarán controladores. La plantilla actual de Aena asciende a 2.416 personas. El nuevo mecanismo que prevé implantar Europa recortará el número de profesionales ante el avance de las nuevas tecnologías. En España ya no habrá cinco centros de control. Es más, sólo habrá uno, ubicado en Barcelona. A esto se sumará la privatización progresiva de las torres de control.

## Laudos que resuelven recortes de sueldo

Los conflictos salariales acaparan el 36% de las mediaciones tramitadas por el Sima

B. P. R. / Madrid

La reducción del 5% decretada por el Gobierno para los sueldos de los empleados públicos el pasado mayo acaparó la tercera parte de los conflictos salariales en los que intervino el Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (Sima) en 2010. Los emolumentos resultan ser el asunto que más problemas causa entre empresarios y trabajadores: supusieron el 36% de los procedimientos tramitados por el Sima el año pasado. Tras la controversia por la rebaja salarial pública, los descuelgues de los convenios y las revisiones salariales

también hicieron trabajar a los mediadores y árbitros del sistema de solución extrajudicial de conflictos.

Según la memoria del Sima, en 2010 se tramitaron 264 procedimientos, un 10% menos que en 2009. Un total de 44 de ellos tuvieron su origen en la huelga general del 29-S; las empresas y sectores que aceptan acogerse a este sistema voluntario de mediación –164– deben acudir al Sima obligatoriamente antes de formalizar la convocatoria de paro, en un último intento por impedirlo.

El bloqueo de los convenios colectivos también tuvo su cuota de pro-

tagonismo en la actividad del Sima, con una docena de procesos. Patronal y sindicatos pretenden, ahora que debaten la reforma de la negociación colectiva, aumentar el recurso a estos sistemas para resolver las situaciones de parálisis.

El presidente del Sima, Martín Borrego, destacó ayer que el 35% de los expedientes concluyó en 2010 con un acuerdo entre las partes, un porcentaje que considera un éxito: «Un millón de trabajadores han resuelto aquí sus conflictos laborales». El 32% de los procedimientos terminaron, no obstante, ante el juez.

De los 264 casos tramitados por el Sima el año pasado, sólo tres fueron arbitrajes, un sistema históricamente infrautilizado en España. Los tres fueron interpuestos por Air Europa.

Las mediaciones sobre el recorte salarial público fueron instadas por las mutuas laborales, a cuyos trabajadores el Gobierno incluyó en su decreto pese a tratarse de entidades privadas. Los sindicatos denunciaron la rebaja ante la Audiencia Nacional, que la remitió al Constitucional. En la mayoría de los casos que llegaron al Sima no fue posible el acuerdo, explicó ayer Borrego.