

En el 62% de los casos no hubo acuerdo entre las partes

Las huelgas y la reforma laboral disparan la intermediación un 43%

Los procesos de despidos y las dos huelgas generales de 2012 dispararon un 43% los procedimientos del Servicio de Mediación y Arbitraje (SIMA), que intenta que los casos de conflictividad laboral no lleguen al juzgado. Las intermediaciones previas a las huelgas generales hicieron que los trabajadores afectados pasaran de 6 a 26 millones.

CINCO DÍAS *Madrid*

El Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) -organismo donde pueden recurrir empresarios y trabajadores para intentar dirimir sus conflictos antes de llegar al juzgado- tramitó 348 procedimientos de mediación y arbitraje en 2012, lo que representa un incremento del 43,2% en comparación con el año anterior.

Estos procedimientos afectaron a un total de 26.641.393 trabajadores, lo que supone 4,5 veces más que en 2011 (5.977.573 ocupados), según datos incluidos en la memoria del SIMA del pasado año. Este fuerte incremento en el número de personas afectadas por los conflictos tramitados por el SIMA se explica principalmente por los procedimientos de mediación previos a la celebración de las huelgas generales de marzo y noviembre. De hecho, estos procedimientos supusieron el 85% del total de trabajadores afectados por los casos de me-



La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, en una reciente comparecencia. REUTERS

Un inicio de año que augura un ejercicio problemático

El Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) ha tramitado ya 120 procedimientos en los dos primeros meses del año, lo que supone el triple que en el mismo periodo de 2012, año en el que se batió el récord histórico de actividad, sobre todo por procesos de reestructura-

diación durante el pasado año.

Por su parte, el aumento en el número de procesos se explica por el último Acuerdo sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborales (ASAC), que se aplica a todos los sec-

ción de empresas. Así lo avanzó ayer el presidente del SIMA, Francisco González Moreno, quien atribuyó fundamentalmente a la reforma laboral y a la situación económica el incremento de estos procesos; así como a las dos huelgas generales en el caso del pasado ejercicio.

tores y empresas sin necesidad, como en acuerdos anteriores, de que exista una adhesión previa.

En cuanto al resultado final de los procedimientos de mediación, solo en una cuarta parte de los mismos se alcan-

zó un acuerdo, mientras que en el 62% no lo hubo y en el 12% no se celebró el proceso, bien porque se archivaron los expedientes, bien porque una de las partes no asistió al acto de mediación.

La materia salarial fue la que mayor número de procedimientos acaparó, con 124, el 36% del total. En segundo lugar, destacan los relacionados con procesos de reestructuración, con 110 procedimientos que suponen el 32% del total de los tramitados y en tercer lugar los vinculados con el tiempo de trabajo, con 25 procedimientos. Destaca el incremento de los procedimientos sobre procesos de reestructuración, que han pasado de suponer el 20% del total de procedimientos en 2011 al 32% en 2012.