

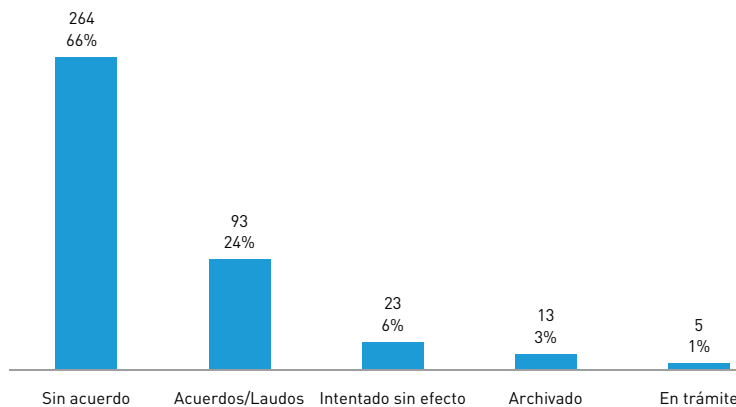
7

Resultado de los procedimientos

Durante 2016 el porcentaje de conflictos solucionados se situó en un 26%, excluyendo los procedimientos en los que el acto de mediación o arbitraje no se pudo celebrar. Así, del total de procedimientos tramitados, 93 se resolvieron con acuerdo y 264 se cerraron sin acuerdo.

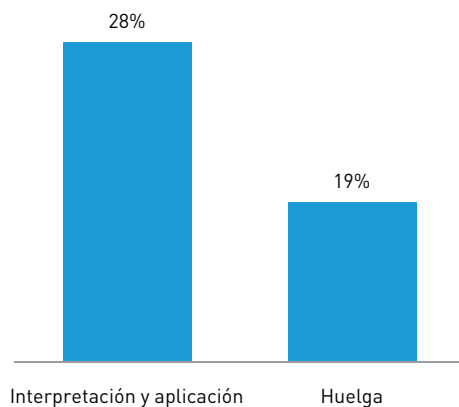
Los 41 restantes se corresponden con 36 en los que no fue posible celebrar la reunión de mediación ante la falta de comparecencia de alguna de las partes o la presentación de una solicitud de archivo del expediente que se estaba tramitando y cinco que a 27 de enero de 2017, fecha de cierre de datos de este informe, continuaban en tramitación.

Gráfico 12. RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS EN NÚMERO Y PORCENTAJE (2016)



No obstante, el porcentaje de acuerdo señalado varía en función del tipo de conflicto de que se trate, de la materia objeto del mismo o del ámbito funcional en el que se produce. A continuación se insertan tres gráficos donde se aprecian las oscilaciones señaladas.

Gráfico 13. PORCENTAJE DE ACUERDOS SEGÚN TIPO DE CONFLICTO (2016)

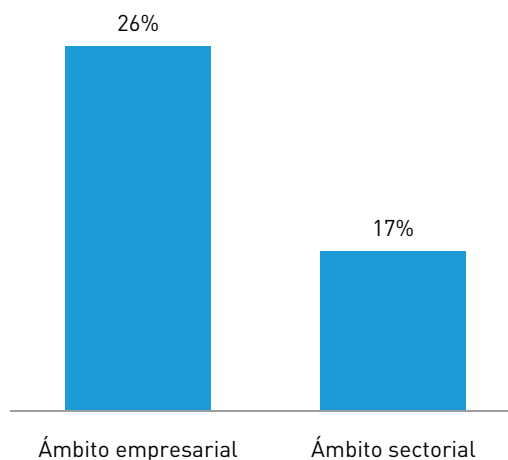
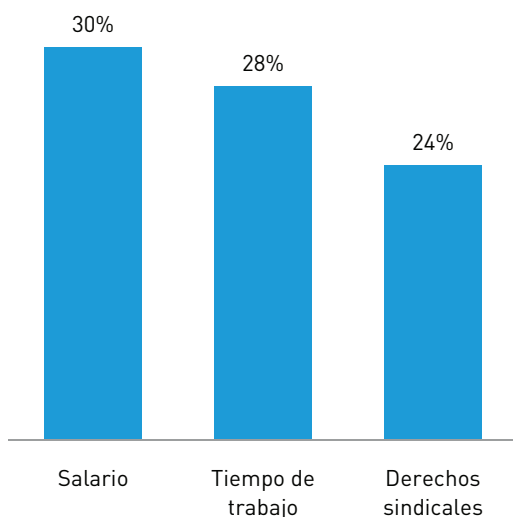


Según el tipo de conflicto elegido por las partes para iniciar un procedimiento, el porcentaje de acuerdos oscila entre un 28% cuando se trata de conflictos de interpretación y aplicación, y un 19% cuando son promovidos con carácter previo a la convocatoria formal de huelga.

Gráfico 14. PORCENTAJE DE ACUERDOS SEGÚN ÁMBITO FUNCIONAL (2016)

En relación con el ámbito funcional del conflicto, el mayor porcentaje de acuerdos se alcanzó en los procedimientos instados en el ámbito empresarial.

Así, frente al 26% de avenencias logradas en ese ámbito, solo se consiguió un 17% en los conflictos sectoriales.

**Gráfico 15. PORCENTAJE DE ACUERDOS SEGÚN MATERIA (2016)**

Por su parte, la materia objeto de conflicto que más resultados positivos ha arrojado es la de Salario, seguida de Tiempo trabajo y Derechos sindicales.

Los procesos de reestructuración de empresa y las huelgas por discrepancias en la negociación no alcanzan el 20% de resultados positivos (19 y 18% respectivamente).