

10

El SIMA en los medios

Dentro del objetivo contemplado en los Estatutos de la Fundación SIMA de difusión de la solución autónoma de conflictos en general y de la actividad de la propia Fundación en particular se incardina la presencia en los medios de comunicación.

En el cuadro siguiente se recoge una selección de noticias que tuvieron reflejo en diferentes medios de difusión.

REFERENCIAS EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Título	Fecha	Medio de comunicación
Un convenio estatutario puede dejarse sin vigor o cambiarse	18/01/2016	
Los conflictos laborales gestionados por el SIMA vuelven a crecer en 2015, con un aumento del 9%	16/02/2016	
El SIMA intermedió en 422 conflictos laborales en 2015	16/02/2016	
Los conflictos laborales gestionados por el SIMA vuelven a crecer en 2015	17/02/2016	
Toxo exige al próximo gobierno que el nuevo Estatuto de los Trabajadores sea de consenso	23/02/2016	
Más mediaciones; ni rastro de los arbitrajes	11/03/2016	
Martin Borrego, director general Fundación SIMA: “Hemos logrado crear una cultura de mediación en el campo de las relaciones laborales”	14/03/2016	
La pugna por el tiempo de trabajo gana terreno en los conflictos laborales	13/03/2016	
CCOO. acudirá al SIMA ante el “bloqueo de negociación” del convenio de agencias de viajes	23/06/2016	

Título	Fecha	Medio de comunicación
SIMA, el organismo que resuelve los conflictos laborales a través de la conciliación	04/07/2016	rtve.es
El SIMA tramitó más de 200 casos de mediación en el primer semestre de 2016	08/07/2016	elEconomista.es
El SIMA eleva un 10% su intervenciones en conflictos laborales, casi la mitad por salario y jornada	09/07/2016	europapress.es
USO denuncia a Sniace ante el SIMA por incumplir los acuerdos laborales	03/10/2016	EL DIARIO MONTAÑÉS
La mediación beneficia cada año a unas 200.000 empresas y más de cinco millones de trabajadores	20/10/2016	eE
El Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) convoca a patronal y sindicatos de los teleoperadores a la mesa de negociación	21/12/2016	LA VANGUARDIA